

Classificatie Structuur

Onderdeel: organisatorisch en juridisch

2016

Classificatie en Registratie binnen het Logistieke en SCM vakgebied

LSCM



Versie 1.0

Inleiding

Het vakgebied Logistiek en Supply Chain staat voor een aantal grote uitdagingen met betrekking tot human capital. De Human Capital Agenda van de Topsector Logistiek definieert de volgende uitdagingen:

1. Voldoende human capital: het tekort aan voldoende logistieke professionals dreigt op te lopen op alle niveaus.
2. Uitbouwen kennisinfrastructuur inclusief verbeterde interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven;
3. Boeien, binden en behouden door middel van sociale innovatie en verbeteren beeldvorming.

vLm, de beroepsvereniging voor logistieke en supply chain professionals, signaleert de volgende onderliggende zaken:

1. Een goede kennisinfrastructuur is gecreëerd en is volop in ontwikkeling, maar is gefragmenteerd. Veel aanbieders van activiteiten en educatie.
2. Geen sterk label voor logistiek professionals zoals in marketing (NIMA) en inkoop (NEVI) binnen de logistiek, wel veelheid aan vergelijkbare diploma's en certificaten (APICS, ELA, EVO, etc).
3. Een goed dashboard om "flows" van logistieke en sc professionals te meten ontbreekt, hetgeen sturen lastig maakt.
4. Stimuleren permanente educatie en kennis onderhoud c.q. groter bereik van de innovatie thema's en effect en betrokkenheid kennis DC's, maar ook actieve participatie in verenigingen en netwerken is gewenst.

Het idee: classificatie van Logistieke en Supply Chain Professionals

Een structuur creëren die:

- a) Een sterk merk maakt van de logistieke professie (zoals NIMA en NEVI),
- b) waarbij gebruik gemaakt wordt van de totale huidige infrastructuur (Kenniscapital, Verenigingen, etc.) en samenwerking binnen de infrastructuur wordt bevorderd,
- c) Kennis onderhoud wordt gestimuleerd,
- d) Meer inzicht wordt verkregen in de "stromen" van logistieke professionals,
- e) Nederland zich met het logistieke vakgebied internationaal kan profileren,

Concreet:

Opzetten van een classificatie structuur (LSCM) gebaseerd op een combinatie van opleidingsniveau, werkervaring en competenties inclusief een systematiek voor het prikkelen van kennisonderhoud.

Het concept: Classificatie en registratie binnen de logistiek

De ambitie is om vanuit een duidelijk eigen (=logistiek/scm) en vernieuwende invulling een sterk label te creëren (zoals bij inkoop NEVI reeds jaren geleden heeft gerealiseerd) met betrekking tot classificatie van de logistiek professional op basis van kennis, ervaring en competenties. Dit biedt voordelen voor de logistiek professional zich te onderscheiden en maakt het wervings- en selectieproces voor bedrijven eenvoudiger.

Het concept zal een sterk prikkelende werking hebben ten aanzien van Permanente Educatie en draagt daarmee sterk bij aan kennisdisseminatie vanuit de Topsector en Kennis DC's.

Samenwerking en harmonisatie binnen het logistieke domein (onderwijs, wetenschap en bedrijfsleven) wordt gestimuleerd.

Het register biedt de mogelijkheid een enorme hoeveelheid data te genereren omtrent de populatie logistiek professionals. Bijvoorbeeld: instroom, doorstroom, uitstroom, interesse gebieden, etc. Deze informatie stelt de logistieke sector in staat adequater te reageren op trends en ontwikkelingen.

Dit concept is uniek in Europa. Nederland zet zich hiermee nadrukkelijk op de kaart met mogelijk een verdere Europese uitrol.

Classificatie

Logistiek professionals worden op basis van kennis, competenties en werkervaring ingeschaald op een bepaald niveau (LSCM 1, 2, 3, 4).

Bijvoorbeeld een Bachelor Logistiek, met 3 jaar relevante werkervaring (≠ ESLog gecertificeerde) zou bijvoorbeeld ingeschaald worden als SCM-2.

Om op het betreffende niveau te blijven moet een logistiek professional aan permanente educatie / certificaat onderhoud doen.

Hieronder is de concept structuur weergegeven.

Logistieke en Supply Chain Management classificatie structuur

	Opleidingsniveau	+	Werkervaring / competenties	Onderhoud
(L)SCM-4	Executive met Master, (Doctoraat Logistiek), PDE (EQF niveau 8)	+	Log/SC Executive > 15 jr werkervaring, PDE >10 jaar, Doctor > 5 jaar erkervaring	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-3	(Universitaire) Master, Post initiële master, EMLog (EQF niveau 7)	+	Master > 5 jaar werkerv. Doctor < 5 jaar	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-2	Bachelor Logistiek, ESLog, APICS CPIM (EQF niveau 6)	+	Bachelor > 3 jaar relevante werkerv. Master <5 jaar werkerv.	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-1	MBO Niveau 4 (?), EJLog, APICS BSCM, Associate Degree (EQF niveau 4 en 5)	+	Bachelor < 3 jaar werkervaring, MBO, EJLog etc > 3 jaar werkervaring	75 cm-punten in 5 jaar

Organisatorisch model

Hoewel LSCM geïnitieerd is door vLm is er in het kader van neutraliteit en te verkrijging van draagvlak in de logistieke gemeenschap voor gekozen om het beheer van LSCM te plaatsen in een Stichting. Deze Stichting wordt overigens wel gefaciliteerd voor het vLm Bureau. In het kader van de ELA-examinering is er reeds een bestaande stichting; vLm Stichting Logistieke Examens (SLE). In deze memo wordt beschreven hoe LSCM binnen de context van vLm Stichting Logistieke Examens gepositioneerd kan worden. In eerste instantie lijkt LSCM prima te passen bij de primaire doelstellingen van de SLE.

Huidige doelstellingen Stichting Logistieke Examens

Onderstaande tekst komt uit (eerder gewijzigde) statuten van SLE

----- Doel -----
----- Artikel 2 -----
1. De stichting heeft ten doel:-----
a. de examinering en certificering van kennis, inzicht en vaardigheid op het vakgebied Logistiek en daaraanverwante vakgebieden;-----
b. het streven naar nationale en internationale erkenning van diploma's en certificaten;-----
c. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.-----

In grote lijnen zou LSCM al prima passen binnen de doelstellingen van de stichting. Bij een statutenwijziging zou het de voorkeur genieten om het iets specifieker te maken. Volstaan zou kunnen worden met het toevoegen van "classificeren" onder a.

Conclusie LSCM past nu al binnen de statutaire doelstellingen van SLE. Zeker wanneer artikel 2. Uit de statuten nader wordt bekeken. Daar staat feitelijk dat de Stichting haar doel verwezenlijkt door het opstellen en verspreiden van programma's van eisen en beroepskwalificering

2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:-----
a. het opstellen en verspreiden van programma's van eisen en beroepskwalificering;-----
b. het vaststellen van exameneisen;-----
c. het opstellen van examengegevens;-----
d. het afnemen van landelijke examens gebaseerd op de door de ELA (the European Logistics Association gevestigd te Brussel, België) vastgestelde exameneisen en daaruit voortkomende deelcertificaten;-----
e. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn;-----
f. de stichting zal een door de vereniging: vereniging-Logistiek management, gevestigd te Rotterdam en aldaar-kantoorhoudende aan de Parkstraat 6 (postcode: 3016-BD), hierna te noemen: 'de vereniging', goedgekeurd-kwaliteitssysteem voor het afnemen van examens toepassen, zoals bijvoorbeeld het kwaliteitssysteem gehanteerd door de Stichting Examenkamer.-----

Bestuur Stichting

Het Bestuur van het huidige SLE wordt benoemd door het bestuur van vLm en bestaat uit maximaal 5 leden waarvan minimaal 1 lid bestuurslid is van vLm. Dit biedt in de toekomst voldoende vrijheid om ook bestuursleden vanuit andere organisaties te benoemen. Dit om het draagvlak te vergroten. In eerste instantie verdient het aanbeveling om binnen de SLE een stuurgroep LSCM te creëren waarin vertegenwoordigers van andere organisaties een positie wordt aangeboden, dit om betrokkenheid en draagvlak te creëren. Conform artikel 12 is het bestuur van de Stichting bevoegd een reglement vast te stellen.

-----Reglement-----
-----Artikel 12-----
1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, -
waarin die onderwerpen worden geregeld, die naar het
oordeel van het bestuur (nadere) regeling behoeven.-----
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in-
strijd zijn.-----
3. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 lid 2 is
het bestuur te allen tijde bevoegd het reglement te
wijzigen of op te heffen.-----
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het
reglement is het bepaalde in artikel 13 leden 1, 2 en 3
van toepassing.-----

Met andere woorden op basis van de bevindingen uit de verschillende deelprojecten wordt er een reglement opgesteld wat door het bestuur van SLE moet worden geaccordeerd.

Concept reglement LSCM

Hieronder is een eerste aanzet weergegeven van het aanvullend reglement.

LSCM

LSCM is een classificatie structuur voor logistieke en supply chain professionals gebaseerd op een combinatie van opleidingsniveau, werkervaring en competenties inclusief een systematiek voor het prikkelen van kennisonderhoud.

LSCM is een open structuur waar iedere relevante organisatie binnen het logistieke en supply chain domein onder gezamenlijk afgesproken condities kan participeren door het aanbieden van activiteiten in het kader van permanente educatie

De verschillende classificatie onderdelen binnen LSCM zijn nader uitgewerkt in separate documenten:

- Classificatiestructuur Opleidingen
- Classificatiestructuur Werkervaring en Competenties
- Classificatiestructuur Certificaat Onderhoud / Permanente Educatie

Het beheer van LSCM vindt plaats binnen de Stichting Logistieke Examens gedelegeerd aan de Stuurgroep LSCM. De operationele activiteiten van LSCM zijn door het SLE-Bestuur belegd bij het vLm Verenigingsbureau.

Stuurgroep LSCM

De Stuurgroep LSCM bestaat bij voorkeur uit een aantal vertegenwoordigers van stakeholders binnen het domein Logistiek en Supply Chain. De stuurgroep bestaat uit minimaal 5 en maximaal 10 deelnemers

Te denken valt aan vertegenwoordigers van:

- EVO
- JLN
- Transport en Logistiek Nederland
- HBO (vertegenwoordigd via LPL of Kennisakkoord)
- MBO (vertegenwoordigd via MBO Kennisakkoord)
- Particuliere opleider
- Universiteiten via een hoogleraar
- Recruiters, e.d.
- vLm
-

De Stuurgroep heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Beleidsvorming LSCM
- Monitoring systematiek
- Benoemen commissies en werkgroepen
- Advisering stichtingsbestuur
- Ambassadeursrol

Formele wijzigingen in de structuur of deelcomponenten hiervan dienen formeel bekrachtigd te worden door het SLE-Bestuur

Faciliterend bureau LSCM

Hoewel een groot deel van de processen geautomatiseerd kan worden wordt er een secretariaatsbureau ingericht binnen vLm. Binnen dit bureau worden administratieve taken uitgevoerd, daarnaast is dit het contactpunt / de helpdesk voor deelnemers en wordt het secretariaat gevoerd van het stichtingsbestuur en de stuurgroep.